

学习贯彻党的二十届三中全会精神

齐心协力抓好改革落实

韩立明

党的二十届三中全会《决定》紧紧围绕推进中国式现代化这个主题擘画进一步全面深化改革战略举措,是新时代新征程上推动全面深化改革向广度和深度进军的总动员、总部署。习近平总书记强调:“全党上下要齐心协力抓好《决定》贯彻落实,把进一步全面深化改革的战略部署转化为推进中国式现代化的强大力量。”抓好改革落实,要充分发挥全面从严治党的政治引领和政治保障作用,以严明纪律、优良作风、有效制度保障各项改革举措落地见效。

抓好改革落实要严明纪律。加强纪律建设是全面从严治党的治本之策。新时代全面从严治党的实践充分证明,纪律严明是全党统一意志、统一行动、步调一致前进的重要保障。党的二十届三中全会《决定》提出300多项重大改革举措,攻克坚难任务更重,必须增强纪律意识、加强纪律建设,筑牢改革落实的坚强纪律保障。进一步全面深化改革的战略举措体现了党中央的深远战略考量,必须从政治上读懂改革、吃透改革、落实改革。要严肃政治纪律和政治规矩,自觉做改革的促进派、实干家,不折不扣贯彻落实党中央决策部署,切实做到党中央提倡的坚决响应,党中央决定的坚决执行,党中央禁止的坚决不做,在思想上政治上行动上始终同

以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要严格执行纪律,深化运用监督执纪“四种形态”,严肃查处以改革为名危害人民群众利益的行为,对违反党纪的问题发现一起坚决查处一起,既让铁纪“长牙”、发威,又让干部警醒、知止,促使党员干部抓好改革落实,让人民群众有更多改革获得感。

抓好改革落实要有优良作风。作风就是形象,作风就是力量。作风建设是全面从严治党的长期任务。进一步全面深化改革,面对的风险多、挑战大,更需要弘扬党的光荣传统和优良作风,更需要党员干部以优良作风履职尽责、担当作为。要持之以恒纠“四风”树新风,着力解决干部乱作为、不作为、不敢为、不善为问题,以好作风好形象推动形成狠抓改革落实的好局面。要杜绝乱作为,从实际出发谋划改革,使改革方案符合客观规律,坚决防止盲目跟风、无的放矢,甚至留下烂摊子、埋下新隐患。要力戒不作为,严肃处理拈轻怕重者、躺平甩锅者、敷衍塞责者、得过且过者,以上率下带动形成事对负责、各就其位、各司其职、各尽其责的局面。要克服不敢为,把思想从一切不合时宜的条条框框中解放出来,扛起“走在前、做示范”的担当,直面深层次矛盾,敢于突进深水区,敢于啃硬骨头,敢于涉险滩。要防止不善为,坚持把研究

和解决问题作为出发点,在五学互鉴、取经问计中拓宽眼界和思路,锤炼更加过硬的改革创新本领,不断创造和积累可复制、可推广的新鲜经验。

抓好改革落实要发挥制度优势。制度具有根本性、全局性、稳定性、长期性。抓好改革落实,要完善全面从严治党的制度,健全全面从严治党体系,发挥制度优势。要完善党中央重大决策部署落实机制,压紧压实抓好改革落实的重大政治责任,持续优化重点改革方案生成、评估、督察等制度机制,把党中央确定的原则、明确的举措、提出的要求不折不扣落实好。健全政治监督具体化、精准化、常态化机制,健全加强对“一把手”和领导班子监督配套制度,强化日常管理监督的穿透力,管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时。健全有效防范和纠正政绩观偏差工作机制,精准设置绩效考核指标,巩固“半拉子工程”“形象工程”等问题专项整治成果。健全不正之风和腐败问题同查同治机制,深化“由风查腐”“以案看风”,清单化抓好整治形式主义为基层减负,充分激发党员干部担当作为的积极性、主动性、创造性。

近年来,江苏省南京市深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的思想、习近平总书记关于党的自我革命的重要思想,坚定不移全面从

严治党,为新征程上抓好改革落实奠定了坚实基础。我们坚持以党的政治建设为统领,组织全市“一把手”政治能力建设培训,通过理论辅导、案例剖析、警示教育、实践教学等方式,增强领导干部维护党中央权威和集中统一领导的意识与能力。坚持严的主基调不动摇,建立干部工作“选育管用”全链条工作体系,树牢选人用人正确导向,深入开展政绩观偏差突出问题警示教育。坚持抓住“关键少数”以上率下,加强对领导班子和“一把手”监督,建立健全谈话监督、评价画像、离任交接责任清单等制度,推动主体责任和监督责任一贯到底。坚持加强作风建设,连续开展风腐一体问题集中整治,深入开展群众身边不正之风和腐败问题“4+N”专项整治,深化整治形式主义为基层减负,持续加固中央八项规定堤坝。坚持严管与厚爱相结合,制定实施容错免责减责、风险事项备案等具体办法,细化落实“三个区分开来”“三项机制”,激励党员干部担当作为,等等。我们将进一步发挥全面从严治党的政治引领和政治保障作用,引导党员干部提高政治站位、强化责任担当,保持信心定力、积极担当作为,以钉钉子精神把改革任务一项一项抓落地、抓到位、抓见效。

(原载《人民日报》)

以社科理论助推周口高质量发展

以伏羲文化促进民族融合的实践与思考

近年来,淮阳区牢牢把握铸牢中华民族共同体意识工作主线,以伏羲文化为纽带,创新民族工作模式,通过文化铸魂、教育筑基、文旅融合三大举措,多领域、多层次、多渠道促进全区各民族交往交流交融,走出新时代民族融合发展新路径,奋力打造新时代民族工作“融合”样本。

文化铸魂,塑造民族交融新典范。以古城保护与城市更新行动为契机,创新实施民族村居互嵌式安置策略,将城关回族镇苏花园村与柳湖街道张庄村5000多名群众,妥善安置于五彩社区、文正社区及南花园社区,统一建设党建活动室、便民服务站、新时代文明实践所及红石榴文化广场等公共服务设施,为居民提供便捷的生活服务与丰富的文化交流平台,促进各民族间的深度交融。在苏花园旧址上,精心打造铸牢中华民族共同体意识主题公园、主题展馆,融入淮阳文化精髓、苏花园历史记忆及各民族守望相助的生动故事,让其成为展示民族团结进步成果的新高地,增强群众对中华民族共同体意识的认同感和自豪感。打造一系列教育实践基地和宣传教育基地,如李之龙革命活动旧址、平粮台古城遗址、红歌台景区等,并组织开展“同栽石榴树,共建同心林”等主题活动,形成“一中心多基地全链接”的宣传教育网络。

教育筑基,深化青少年文化认同新路径。在全区中小学广泛开展社会主义核心价值观教育和铸牢中华民族共同体意识主题征文活动,通过开展“国学经典”诵读比赛、非遗项目进校园等活动,丰富校园文化生活。积极搭建各民族青少年交流平台,组织淮阳艺术学校学生赴京展演,展示中原文化的独特魅力。同时,推动中正学校与新疆哈密伊吾县草庙镇中学结对共建,开展“手拉手”“心连心”同唱一首歌”“介绍家乡最美风景”等活动,加深各族青少年之间的友谊。充分利用节假日时间,组织各族青少年到主题公园开展铸牢中华民族共同体意识研学活动,邀请泥泥狗、布老虎、芦苇画、剪纸等非遗传承人现场展示技艺,讲述淮阳各民族交往交流交融的历史与发展成就,增强青少年的文化认同感和民族自豪感。

文旅融合,共筑精神家园新篇章。以周口伏羲文化旅游节为平台,举办中国(淮阳)非物质文化遗产展演、周口伏羲文化节等活动。同时,通过设计景观小品、视觉标识等方式,在公共场所和景区树立和突出各民族共享的中华文化符号,促进文化的交流与融合。不断创新城市民族工作机制,健全各民族流动人员服务管理体系,实施“三统三共三规范”工作机制,为流动人员提供全方位的服务保障。以铸牢中华民族共同体意识主题公园为主阵地,开展

系列宣传活动,组织“红石榴”志愿服务小分队开展“国学润童心,中华一家亲”“弘扬优秀传统文化,构建共有精神家园”等主题活动,进一步深化中华民族共同体意识的内涵。

淮阳区紧扣铸牢中华民族共同体意识这一工作主线,将伏羲文化这一璀璨瑰宝作为连接各民族情感的桥梁与纽带,不仅传承了中华文明的悠久历史,更为民族工作模式的创新探索出了一条独具特色的道路。这是一场文化的盛宴,一次心灵的交融,更是新时代民族融合发展的生动实践。

我们深刻地认识到,文化是民族的血脉,是人民的精神家园。因此,淮阳区以伏羲文化为核心,深入挖掘其蕴含的和谐共生、团结进取的精神内涵,通过举办伏羲文化节、文化论坛、非遗展示等一系列活动,让各族人民在共同参与中感受中华文化的博大精深,增强对中华文化的认同感和归属感。这种文化上的共鸣,如同春风化雨,润物无声地促进了各民族之间的情感交流与心灵契合,为构建中华民族共有精神家园奠定了坚实的基础。

我们深刻地认识到,教育是民族振兴、社会进步的基石,也是铸牢中华民族共同体意识的重要途径。淮阳区将民族团结教育纳入教育体系,通过开设特色课程、举办主题班会、开展社会实践活动等多种形式,引导青少年树立正确的国家观、历

史观、民族观、文化观、宗教观。同时,淮阳区还充分利用伏羲文化的教育资源,开发了一系列富有地方特色的教材和教学案例,让学生在学习中感受中华民族多元一体的历史脉络和文化精髓,激发他们热爱祖国、热爱民族的深厚情感。教育筑基,不仅为青少年的成长注入了强大的精神动力,更为民族融合发展的未来播下了希望的种子。

在推动民族融合发展的过程中,淮阳区还积极探索文旅融合的新路径。依托丰富的自然资源和深厚的人文底蕴,该区精心打造了一批具有民族特色的旅游项目和文化产品,如伏羲文化主题公园、民族风情街、非遗体验馆等,吸引了大量游客前来观光游览、体验交流。这些文旅项目不仅展示了淮阳区的独特魅力,更为各民族之间搭建了交流互动的平台。游客们在欣赏美景、品尝美食、体验民俗的过程中,增进了对彼此文化的了解和尊重,促进了各民族之间的友好往来和深度融合。

总之,淮阳区以伏羲文化为纽带,通过文化铸魂、教育筑基、文旅融合三大举措,多领域、多层次、多渠道促进了全区各族的交往交流交融,走出了一条新时代民族融合发展的新路径。这一实践不仅为淮阳区自身的发展注入了强劲动力,也提供了可借鉴、可复制的经验 and 模式。

(供稿单位:淮阳区委改革办)

知足方能遏贪欲

宋钊

古人云:“天下之福,莫大于无欲;天下之祸,莫大于不知足。”不知足,是贪欲之源、祸害之根。一个领导干部,如果永不知足、永不满足,就会滋生贪欲,干出各种各样的违纪违法之事。知足,人生就有了阳光般的明朗态度,就会远离贪欲、心胸宽广,看花花有情,看树树可亲,看山山含笑,看水水怡人。所以说,知足者则无贪欲,这是实言,又是真理,也是领导干部做官、做人、做事之本。

古人云:“贪为火,不遇则燎原;欲为水,不遇则滔天。”贪欲、私心,是个无底洞,又是万恶之源,会派生出种种不端行为。领导干部一旦陷入过度放纵的欲望泥潭之中,被贪欲所侵蚀、被情欲所玷污、被物欲所左右、被权欲所控制,自然就会引出祸端。“欲炽则身亡”。只有节制贪欲,才能有容乃大,无欲则刚。节贪欲、治贪欲、弃贪欲,最好的心理素质就是知足。知足,是治贪欲的灵丹妙药,是最有效的举措,也是最牢固的思想防线。身为领导干部,应该学会知足,常思贪念之害、常怀知足之心、常持感恩之情。

俗话说:“知足者常乐。”在这里,知足之心是广义的,常乐之胸是宽广的。知足是一种人生智慧,常乐是一种人生胸怀,老子说得好:“祸莫大于不知足,咎莫大于欲得。故知足之足,常足矣。”知足是一种心态,它是一种淡泊明志的人生态态;知足是一种潇洒,它是一种无滞无碍的人生潇洒;知足是一种从容,它是一种自尊自信的豁达;知足是一种风度,它是一种行云流水的人生风度;知足是一种境界,它是一种大巧若拙的人生境界。有了知足,就会视名利如粪土,看事业重如山;有了知足,就会把官欲、

钱欲、权欲、物欲、色欲,统统抛到九霄云外;有了知足,就会在工作上用气、用力、用功,把贪欲甩掉,永远轻装前进;有了知足,在廉政建设上就会廉洁自律、两袖清风。无欲则心静、无欲则自净、无欲则人敬。由此观之、想之、思之、悟之,明之,以知足的情怀戒贪欲、禁贪欲、反贪欲,就抓住了治贪欲之策、之本、之基,就能做一个“事因知足心常乐,心中无求品自高”的人民公仆。

知足能治贪欲,贪欲躲避知足,但真正做到知足则是一个不容易的事情。知足者都是以大公之心、以忘我之心、以敬业之心对待他人、权力、事业。显然,知足之心是平常的,但又是不可寻常的。因为知足之心彰显的是寒不改叶绿,暖不争花红,富不行为不义,贫不起贪心的崇高境界。诸葛亮在《诫子书》中说:“夫君子之行,静以修身,俭以养德。非淡泊无以明志,非宁静无以致远。”人生要立足本职工作,唯有在事业上树立大志、工作上高标准、生活上尚俭朴,才能不断获得心灵上的知足,才能抵达真正的轻松愉悦。因为知足可以使人变得充实高尚,人格得到净化和升华,从而真正体会到知足常乐的美好境界。所以,每个领导干部,不论在什么岗位上,也不管处于什么样的条件和环境中,在人生态度的选择上都要把握知足的这个底线,达到“性海澄潭平少浪,心因洒扫净无尘”的境地,有了这一点,我们就会自然而然地甩掉贪欲,使志向变得高远,心胸变得宽广,情性变得豁达,情绪变得愉悦,在干事创业中,就会甘当不为名利的小草,乐于奉献的蜜蜂,恪守职责的螺丝钉。

(作者单位:西华县农村信用社)

思想政治工作者人本化转型的意义和路径

王恒志

随着市场竞争加剧、技术革新加速,企业员工的需求日益多元化,传统的思想政治工作模式已难以满足企业发展的新要求 and 员工成长的新期待。因此,企业思想政治工作必须顺应时代潮流,实现人本化的转型与深化,将以人为本的理念深植于心、外化于行,为企业的可持续发展注入强劲动力。

人本化转型,即在思想政治工作中更加注重人的主体性、能动性和创造性,将人视为企业发展的核心资源,通过关注员工的心理健康、促进职业发展、优化生活工作环境等措施,激发员工的内在潜能,增强企业的凝聚力和向心力。这一转型不仅是时代发展的需要,也是企业应对内外部挑战、实现高质量发展的必然选择。随着社会的进步和人们生活水平的提高,员工对于工作的需求已不仅仅局限于物质层面的满足,更多的是追求精神层面的充实、职业发展的空间和良好的工作环境。同时,行业内

的竞争日益激烈,人才的竞争成为决定企业成败的关键因素。因此,企业必须加快思想政治工作的本化转型,更好地满足员工需求,提升员工满意度和忠诚度,进而增强企业的核心竞争力。

构建心理支持系统,关注员工心理健康。心理健康是员工全面发展的基础。构建完善的心理支持系统,成为思想政治工作者人本化转型的重要一环。具体来说,企业可以设立心理咨询室,聘请专业心理咨询师为员工提供心理咨询服务。开展心理健康教育,提高员工的心理素质和抗压能力。建立员工心理健康档案,定期进行心理评估,及时发现并干预潜在的心理问题。同时,企业还应营造良好的工作氛围,减少不必要的加班,让员工在轻松愉悦的环境中工作生活。

实施职业生涯规划,促进员工职业发展。职业发展是员工实现自我价值的重要途径。企业应重视员工的职业生涯规划,通过提供多元化的培训

机会、搭建广阔的晋升平台、完善激励机制等措施,帮助员工明确职业目标、提升专业技能、拓宽职业道路。首先,企业应建立完善的培训体系,根据员工的不同需求和岗位特点,制定个性化的培训计划,包括专业技能培训、管理能力提升、领导力培养等多个方面。其次,企业应建立公开透明的晋升机制,确保优秀员工能够脱颖而出,获得应有的晋升机会和薪酬待遇。最后,企业应完善激励机制,通过设立奖项、提供晋升机会、给予物质奖励等方式,激发员工的工作热情和创造力。

优化工作生活环境,提升员工幸福感。良好的工作生活环境是员工安心工作的前提。企业应积极改善员工的工作条件和生活环境,提升员工的幸福感和归属感。一方面,企业应加大投入力度,改善施工现场的硬件设施和工作环境,确保员工在安全、舒适的环境中作业。另一方面,企业应关注员工的日常生活需求,提供便

捷的食宿条件、丰富的业余文化生活等,让员工感受到企业的关怀和温暖。此外,企业还应建立健全的福利保障体系,包括社会保险、住房公积金、带薪休假等制度,确保员工的合法权益得到有效保障。

探索建立员工参与机制,激发员工自我管理潜能。员工是企业发展的主体力量。企业应积极探索建立员工参与机制,鼓励员工参与企业管理、决策和监督各个环节,激发员工的自我管理潜能和主人翁意识。首先,企业应建立制度,让员工代表参与企业重大事项的决策过程,确保员工的意见和建议得到充分尊重和体现。其次,企业应建立员工意见反馈机制,畅通员工诉求的渠道,及时回应员工关切的问题。最后,企业应鼓励员工参与团队建设、文化活动等集体活动,增强员工的团队意识和集体荣誉感。

(作者单位:周口豫达公路桥梁科技有限公司)

欢迎来稿

各位读者,本版的《学术前沿》《思想观澜》《视野纵横》《学界动态》等栏目长期征稿,欢迎来稿。请勿一稿多投,来稿时请注明栏目名。

电子邮箱:zkrbwjf@126.com
联系电话:15890541222

15605150926@163.com
15605150926